

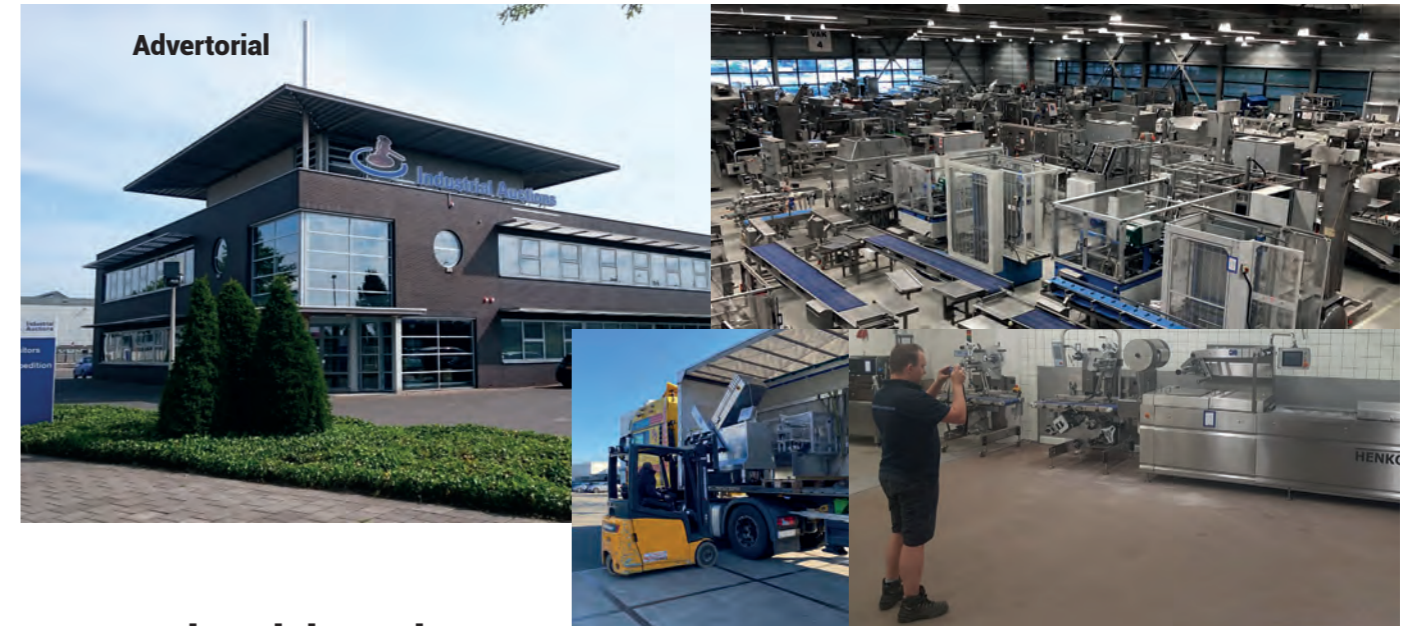


**CMS**  
law · tax · future

# Toren, ja. Ivoor, nee.

CMS is een van de de grootste advocatenkantoren ter wereld met meer dan 70 vestigingen in ruim 40 landen. Je vindt ons in een van de torens aan de Zuidas, maar een ivoren toren kun je dat niet noemen. Ons kantoor is, hoe groot ook, altijd nuchter gebleven want we weten wat ons te doen staat: onze cliënten helpen, met veelal complexe vraagstukken. We kennen hun markten en staan hen als sparringpartner op beslissende momenten terzijde. Werk je als ambitieuze en scherpzinnige advocaat graag in een omgeving waarin topprestaties voor je opdrachtgevers belangrijker zijn dan prestige? Kijk op [cms.law](https://www.cms.law).

[cms.law](https://www.cms.law)



## Industrial Auctions hamert op hun meerwaarde in het insolventierecht

Snel af van machines of complete productielijnen door faillissement of reorganisatie? Industrial Auctions verzorgt al ruim 15 jaar succesvolle veilingen binnen de internationale voedings- en drankindustrie. Met hun technische expertise in dit segment en de volledige begeleiding van A tot Z is het bedrijf uitgegroeid tot een bekende naam binnen én buiten Europa.

### Wat draagt Industrial Auctions bij aan het insolventierecht?

'Onze projectleiders ontzorgen curatoren volledig. Wij zorgen ervoor dat de hoogst mogelijke waarde uit de machines wordt gehaald. Bij een faillissement is het van belang dat een locatie zo snel mogelijk leeg is. Onze service is uitzonderlijk voor de veilingwereld. Wij zijn het gehele project in the lead om de opdrachtgever zoveel mogelijk werk uit handen te nemen. Maar ook voor onze kopende klanten gaan wij net zo goed die extra mile. Onze projectleiders nemen na de veiling contact met hen op om een afspraak te maken voor het afhalen van de machines en eventuele demontage. Desgewenst regelen wij dit tegen meerprijs voor de klant.'

### Wat is de kracht van jullie bedrijf?

'Onze proactieve houding. Wij denken graag met onze opdrachtgevers mee en gaan altijd voor het beste resultaat. Wanneer wij een aanvraag voor een project krijgen, kijken wij direct naar hoe wij de opdrachtgever het best van dienst kunnen zijn en wat we voor elkaar kunnen betekenen. Daarna komen wij zo snel mogelijk naar de locatie om de foto's en een accurate beschrijving te maken. Wij overleggen de startprijs en plaatsen de materialen op de website. Alles is op tijd klaar en de betaling is snel geregeld. Daar zorgen wij voor.'

### Hoe behalen jullie de hoogst mogelijke waarde voor de inboedel?

'Wij zijn gespecialiseerd in de voedings- en drankindustrie. Deze nichemarkt is voor ons een succesverhaal geworden. Veel veilingbedrijven weten een beetje van heel veel; wij weten heel veel van een beetje. Bij een faillissement is het belangrijk dat je de hoogst mogelijke waarde eruit haalt. Doordat wij écht weten hoe de machines in elkaar zitten, kunnen wij die zekerheid garanderen. Met onze expertise in de voedingswereld creëren wij meer waarde naar opdrachtgevers toe evenals het hoogste rendement bij onze online veilingen.'

### De voedings- en drankindustrie als nichemarkt

'Onze medewerkers zijn intern opgeleid zodat ze een volledige kennis hebben over de machines in de voedings- en drankindustrie. Wij weten precies hoe de productielijnen lopen en wat belangrijke zaken zijn om op de foto te zetten voor een veiling.' We spreken de taal van zowel opdrachtgever als klant. Dit geldt trouwens binnen heel onze organisatie. Waar wij op marketinggebied jaren hebben geïnvesteerd in de juiste media kent dit zijn weerga in ons trouwe, maar ook sterk groeiend klantenbestand. Blijven bouwen aan onze naamsbekendheid zal dan ook een prioriteit blijven. We zijn gespecialiseerd, service gericht, transparant en bovenal een duurzame partner. Onmisbare kwaliteiten voor een bedrijf van deze tijd, waar vertrouwen voor opdrachtgever en klant toch op een voetstuk staat. Wij zijn trots dat het een rode draad binnen onze organisatie is waar wij om bekend staan.'

### Jullie bedrijf is ontzettend hard gegroeid afgelopen jaren. Waar komt deze groei vandaan?

'Vertrouwen. Opdrachtgevers weten dat wij voor het beste resultaat gaan en dat de opbrengst ook snel bij hen terechtkomt. Voor ons is persoonlijk contact belangrijk. Wij willen zowel de opdrachtgevers als klanten leren kennen voordat we met iemand in zee gaan. Je merkt dat opdrachtgevers zich goed bij ons voelen. Dat persoonlijke contact geeft vertrouwen. We denken graag in oplossingen en positief. Dat is voor onze samenwerking met opdrachtgevers gewoon heel fijn. En niet te vergeten: tijdens de sluitingsdag van de veiling eten wij altijd een traditioneel Brabants worstenbroodje met de opdrachtgever.'





1/4 pagina vacancy horizontal



**Heb jij ambitie?**  
**Denk BENK!**

**BENK: ADVOCATEN**  
VOOR ONDERNEMERS

**Wij zoeken nieuwe collega's**

- **Advocaat**  
Arbeidsrecht
- **Advocaat**  
Vastgoedrecht - Bestuursrecht

Op [benk.nl](http://benk.nl) vind je alle informatie

1/4 page vacancy vertical

Vacature:  
**advocaat-medewerker of  
gevorderde stagiaire:  
ondernemingsrecht/vastgoedrecht**



**Onze cliënten voorzien van betaalbaar specialistisch maatwerk. In de taal van de cliënt, gericht op de optimale oplossing voor de cliënt. Spreekt jou dat aan?**

**We zoeken een advocaat met:**  
Een (bijna) voltooide stage, die toe is aan een volgende stap, die houdt van het advocatenvak, ondernemend is, bevlogen is voor het ondernemingsrecht/vastgoedrecht, inhoudelijk deskundig is en kennis wil delen, het talent heeft om kort en praktisch te adviseren, samen kan werken (en andere begeleiden) en zelfstandig is, betrokken is en zichzelf laat zien.

**Meer informatie?**  
De volledige vacaturetekst staat op onze website.  
Beatrijs Dijkstra 085-0499523 (advocaat en partner) of  
Esmée van Essen 085-0499537 (advocaat-medewerker).

**Wil jij direct solliciteren?**  
In dat geval ontvangen we graag je cv, cijferlijsten en motivatiebrief via de mail: [dijkstra@rensenadvocaten.nl](mailto:dijkstra@rensenadvocaten.nl)

[www.rensenadvocaten.nl](http://www.rensenadvocaten.nl)

1/2 page vacancy vertical

VACATURE  
**Advocaat-medewerker  
corporate litigation**

**Ben jij op zoek naar een nieuwe uitdaging als advocaat-medewerker, en heb jij een gedegen kennis van het burgerlijk procesrecht, het verbintenissenrecht en het ondernemingsrecht? Dan zoeken wij jou!**

**Ter versterking van ons corporate litigation-team zijn wij op zoek naar een advocaat-medewerker.**

**Wie zijn wij:**  
Windt Le Grand Leeuwenburgh is een onafhankelijk advocatenkantoor met een ondernemingsrechtelijke praktijk, gevestigd aan de Coolsingel in Rotterdam. Met een internationale mindset zijn wij gericht op het bijstaan van het grootzakelijk bedrijfsleven met advisering, bij transacties en met het oplossen van fundamentele conflicten. Onze advocaten behoren tot de beste professionals op hun vakgebied.

**Wij zoeken:**

- een gevorderde medewerker;
- met gedegen kennis van burgerlijk procesrecht, het verbintenissenrecht en het ondernemingsrecht;
- met een sterk analytische vermogen;
- een volwaardige gesprekspartner voor de cliënt in complexe en grensoverschrijdende dossiers;
- iemand die uitstekende processtukken schrijft;
- en graag in teamverband werkt.

**Wat bieden wij:**  
Wij bieden jou uitdagend werk in een plezierige werkomgeving, met aandacht voor jouw professionele ontwikkeling tegen een aantrekkelijk beloningsspakket.

**Interesse?**  
Ben je geïnteresseerd in deze vacature, maar wil je graag meer informatie ontvangen? Neem dan contact op met Ruben Leeuwenburgh via 010-2617 500 of [r.leeuwenburgh@windtlegal.com](mailto:r.leeuwenburgh@windtlegal.com).

Om direct te solliciteren stuur je je sollicitatie (motivatiebrief en cv) naar [werken@windtlegal.com](mailto:werken@windtlegal.com).

**Windt Le Grand Leeuwenburgh**  
ADVOCATEN

**CARELS**  
BUSINESS INSURANCE LAW

Sinds 1992 ben ik actief als LSA advocaat.  
**Voor mijn bloeiende praktijk ben ik op zoek naar een LSA advocaat.**  
Partnership bespreekbaar.



Voor meer informatie check de website:  
[www.carels-law.nl](http://www.carels-law.nl)  
**+31(0)10 - 461 49 00**

1/8 page vacancy

1/2 page vacancy horizontal

**(SENIOR) CIVIEL JURIDISCH ADVISEUR**

**OPENBAAR MINISTERIE**

Het Functioneel Parket is het landelijk onderdeel van het OM dat zich specialiseert in complexe zaken op de gebieden fraude, milieu en afpakken. Op deze onderwerpen worden opsporingsonderzoeken gedaan en strafzaken behandeld. Daarnaast leveren wij expertise over deze onderwerpen aan andere onderdelen van het OM. Het optreden van het OM heeft alleen maatschappelijke betekenis als de gepleegde interventies zichtbaar, merkbaar en herkenbaar zijn voor slachtoffers, daders en hun omgeving. Daarom verdiepen we ons in de vraag welke zaken we moeten oppakken om maatschappelijke misstanden aan te pakken. In die zaken moeten criminelen straf krijgen voor hun handelen en wordt het verdiende geld afgepakt.

**Wat verwachten we van je?**  
De civiel juridisch adviseur brengt civielrechtelijke kennis in een primair strafrechtelijk georiënteerde omgeving. Organisatorisch zijn de civiel juridisch adviseurs ondergebracht bij het Functioneel Parket, maar zij verlenen civiel juridische bijstand aan alle onderdelen van het OM. Die bijstand wordt in de eerste plaats ingezet in afpakzaken. Daarin spelen regelmatig complexe (internationale) beslagkwesties, ingewikkelde eigendomsverhoudingen en constructies met rechtspersonen die een civielrechtelijke blik vereisen.

Daarnaast wordt de civiel juridisch adviseur ingeschakeld op andere terreinen dan afpakzaken en wordt hij/zij geacht zijn/haar expertise in te zetten voor allerlei andere civielrechtelijke aspecten die in strafzaken kunnen spelen, bijvoorbeeld op het gebied van het faillissementsrecht, goederenrecht en erfrecht.

**– Vaardigheden en competenties**  
In de basis moet je beschikken over de competenties oordeelsvorming, omgevingsbewustzijn, overtuigingskracht en visie. Daarnaast dien je als specialist innovatief en out of the box te kunnen denken. Je moet ondernemend zijn en proactief te werk kunnen gaan.

**– Ons aanbod**  
Wij bieden je een uitdagende functie met veel zelfstandigheid, verantwoordelijkheid en professionele ruimte. Je komt te werken in een dynamische en leerzame werkomgeving, waarin je contacten onderhoudt met diverse in- en externe partijen.

**– Meer weten?**  
Voor inhoudelijke informatie over deze functie kun je contact opnemen met mevrouw mr. A.A.M. Elzackers, civiel juridisch adviseur, tel. 088 - 699 24 00. Voor rechtspositionele aspecten kun je contact opnemen met de heer mr. E.C. Visser, vestigingshoofd FP Amsterdam, tel. 088 - 699 24 00. Informatie over de selectieprocedure kun je verkrijgen bij de heer M.M. Sättler, HR-adviseur, tel. 06-275 33 110.

**– Sollicitatiewijze**  
Solliciteren kan via <https://werkenbijhetom.nl>. De gesprekken vinden plaats op 26 november, vanaf 13:00 uur.

 **UNIVERSITEIT VAN AMSTERDAM**  
Faculteit der Rechtsgeleerdheid

**Bijzonder Hoogleraar Advocatuur (0,4 fte)**

De door de Algemene Raad der Nederlandse Orde van Advocaten opgerichte Stichting leerstoel Advocatuur heeft al enige decennia een bijzondere leerstoel Advocatuur (0,4 fte) gevestigd aan de Universiteit van Amsterdam. De leerstoel is momenteel vacant. Het curatorium van de leerstoel nodigt kandidaten uit te solliciteren.

Om de leeropdracht goed te laten aansluiten bij de maatschappelijke opdracht van de faculteit, staan de komende jaren twee thema's centraal, te weten de professionele verantwoordelijkheid van advocaten en de advocatuur in relatie tot de toegang tot recht. Lees meer in het structuurrapport.

Benoeming geschiedt voor een periode van vijf jaar. Benoeming tot bijzonder hoogleraar leidt niet tot een dienstverband bij de UvA; honorering zal in overleg met de NOvA worden vastgesteld.

→ **Meer informatie**  
professor Benjamin van Rooij, [b.vanrooij@uva.nl](mailto:b.vanrooij@uva.nl),  
voorzitter afdeling Algemene Rechtsleer

→ **Online solliciteren?**  
[vacatures.uva.nl](http://vacatures.uva.nl) (tot uiterlijk 31 oktober 2023)  
De sollicitatiegesprekken staan 1 december 2023 gepland

*Wij stellen acquisitie niet op prijs.*

# Discussie met de belastingdienst over bedrijfswaarderingen?

De fiscale gevolgen van een bedrijfsopvolging binnen de familie, schenking of vererving van ondernemingen worden vaak onderschat.

Evenals discussies met de belastingdienst hierover.

Een onafhankelijk opgestelde waardebeoordeling kan een belangrijk hulpmiddel in discussies zijn met de belastingdienst.

Register Valuators stellen dergelijke waardebeoordelingen op en kunnen daarbij optreden als partij-adviseur in discussies met de belastingdienst over de waarde van de onderneming binnen fiscale kwesties.

Naast waarderingen in het kader van fiscale kwesties biedt het NiRV ook (onafhankelijke) bedrijfswaarderingen op specialistisch gebied zoals bij:

Verkoopverbereiding  
Second Opinion  
Echtscheidingen  
Faillissement  
Economische schadeberekeningen  
Fusies & Overnames  
Zakelijke conflicten  
Medewerkersparticipatieregeling  
WHOA/Reorganisatiewaarde

Voor een deskundige gaat u naar <https://nirv.nl/vind-uw-rv/>

De visie van advocaten, (managing) partners en kantoren over Digitalisering, ESG, Internationalisatie, Onderscheidend vermogen, War for talent. ESG staat voor: Environmental, Social en Governance (in goed Nederlands: milieu, maatschappij en bestuur) en verwijst naar drie centrale factoren in het meten van duurzaamheid.



**THEO HANSSEN**  
ADVOCAAT, MANAGING PARTNER  
DVDW

T: +31 (0)6 212 005 58  
E: hanssen@dvdw.nl

I: dvdw.nl

## Onderscheidend vermogen

DVDW is een ambitieus middelgroot advocatenkantoor met vestigingen in Den Haag en Rotterdam dat zich richt op ondernemers in het midden- en topsegment. We helpen bedrijven in iedere fase van hun levenscyclus. Naast onze gedegen juridische expertise en relevante branchekennis beschikken al onze advocaten over inzicht in en gevoel voor wat ondernemers drijft om zo de beste business partner te zijn. Oftewel: *Experts in the laws of business.*

Cliënten hebben niet alleen behoefte aan een pragmatische oplossing. Zij zijn ook op zoek naar 'andere' onderscheidende elementen, zoals proactieve communicatie, strategisch denken, servicegerichtheid, bereikbaarheid en niet onbelangrijk transparantie van kosten. In veler optiek misschien "bijzaken" maar die in de beleving en waardering van onze opdrachtgevers steeds meer als hoofdzaken worden gezien. Wij zien dat als een wezenlijk kenmerk van onze dienstverlening en ons DNA.



**QUIRINE TJEENK WILLINK**  
ADVOCAAT, PARTNER  
KENNEDY VAN DER LAAN

T: +31 (0)20 550 66 66  
E: quirine.tjeenk.willink@kvdl.com

I: kvdl.com

## ESG

Sinds de oprichting in 1992 is Kennedy Van der Laan een maatschappelijk betrokken en sociaal bewogen kantoor. Duurzaamheid en aandacht voor het klimaat en de leefomgeving zijn speerpunten. Dat beperkt zich niet tot een visie of ambitie, want waar mogelijk wordt een concrete vertaalslag naar de praktijk gemaakt. Ook het thema energietransitie heeft de volle aandacht van het kantoor.

Zo is begin 2022 een multidisciplinaire hub ingericht die partijen in diverse sectoren bijstaat bij kansen en uitdagingen op het gebied van energietransitie. Binnen die hub werken specialisten - jong talent en veteranen - op het gebied van onder meer energierecht, IT, marktregulering, mededingingsrecht, vastgoed en ruimtelijke ordening en ondernemings- en rechtspersonenrecht nauw samen.



**MARIAN VAN ECK**  
ADVOCAAT, PARTNER  
LIBER DOCK

T: +31 (0)20 235 11 52  
E: marian.vaneck@liberdock.com

I: liberdock.com

## War for Talent

De advocatuur blijft geregeld achter bij modern werkgeverschap en verliest daarom jong talent. Liber Dock (super specialisten corporate arbeidsrecht) bindt advocaten door: I. Uitstekende inhoudelijke ontwikkelingsmogelijkheden II. Wekelijkse bootcamp en stoelmassage III. Flexibiliteit en maatwerk in werktijden en IV. *Reload & stay fit program* inclusief sabbatical, extra verlof en workshops op (mentale) vitaliteit.

## Onderscheidend vermogen

Klanten verwachten een pro actieve, praktisch ingestelde advocaat. Iedereen kan tegenwoordig regels en standaard documenten online vinden. Liber Dock onderscheidt zich in de manier van werken, zoals met visuals, maar ook door verwachtingsmanagement, effectiviteit en alternatieve oplossingen. Liber Dock is geen klassieke adviseur, maar een *business partner*: betrokken, grensverleggend, to the point en samen met de klant pakken wij full speed door voor het businessdoel.



**JEROEN BEDAUX**  
ADVOCAAT, MANAGING PARTNER  
OSBORNE CLARKE

T: +31 (0)20 702 86 14  
E: jeroen.bedaux@osborneclarke.com

I: osborneclarke.com

## Internationalisatie

Internationalisering van de advocatuur is al decennia aan de gang en gaat in volle vaart voort. Cliënten opereren steeds internationaler, hetgeen door tech-ontwikkelingen ook steeds eenvoudiger wordt. Internationalisering maakt dan ook het succes van internationaal opererende kantoren als Osborne Clarke. Anderzijds moet je niet willen groeien om het groeien, om maar zo'n groot mogelijk voetafdruk te hebben.

Een internationaal kantoor is zo sterk als de zwakste schakel, en daarom is voor ons topkwaliteit en culturele fit in iedere jurisdictie een vereiste. Cliënten moeten met net zoveel plezier werken met onze kantoorgenoten in Amsterdam als bijvoorbeeld in Parijs. Zo worden lange termijn relaties met internationale cliënten, repeat players, opgebouwd. De opvatting dat internationaal opererende advocatenkantoren alleen voor de hoofdprijs (willen) werken en advocaten excessief veel uren moeten maken, is mede door Osborne Clarke wel achterhaald.



**PIETER VAN DEURZEN**  
MANAGING PARTNER  
LA GRO GEELKERKEN

T: +31 (0)6 286 253 47  
E: p.vandeurzen@lgga.nl

I: lagrogeelkerken.nl

## War for Talent

Natuurlijk heeft La Gro Geelkerken ook last van de krappe arbeidsmarkt. Wij groeien en hebben daarbij uitstekende mensen nodig. In de War for Talent houden we het hoofd koel. We blijven trouw aan onze uitgezette groei-strategie.

Dat betekent dat wij heel gericht werven: niet op aantal (waarvan de meerderheid afvalt), maar op kwaliteit en "fit" bij ons kantoor. Niet alleen op "urendraaien", maar op ontwikkelbaarheid en lange termijn. Niet op gerichte achtergrond, maar op diversiteit en toegevoegde waarde. Waarbij de vraag centraal staat: wat kan de organisatie betekenen voor hen om succesvol te zijn. Wat heeft hij of zij nodig om te ontwikkelen? Dat is per persoon verschillend, ook afhankelijk van levensfase en behoeftes.

Wij zijn ervan overtuigd dat we met deze aanpak onze eigen war for talent blijven winnen.



**CLAIRE VAN ZWAM**  
SENIOR MANAGER  
HVG LAW

T: +31 (0)6 55 44 25 17  
E: claire.van.zwam@hvglaw.nl

I: www.hvglaw.nl

## Digitalisering en Legal Tech

Wij vinden het belangrijk om voor te lopen op het gebied van digitalisering, zodat we onze cliënten kunnen adviseren over de toepassing van juridische technologie alsook (kosten)efficiënt kunnen helpen. We richten ons hierbij voornamelijk op commodity en repetitieve werkzaamheden alsook het efficiënter inrichten van interne (administratieve) processen. Hierdoor kunnen we onze mensen vrijmaken voor juridisch complex, inhoudelijk werk waar zij echt het verschil kunnen maken.

HVG Law maakt gebruik van een document management system (DMS) welke geïntegreerd is met Microsoft 365, Document Automation alsook legal AI waarmee we in staat zijn om grote hoeveelheden juridische documenten snel en nauwkeurig te bekijken. Onze advocaten 'leren' de software data te extraheren om vervolgens te gebruiken voor hun conclusies. Mede door onze strategische alliantie met EY Tax zijn we ook bekend met project management software.